



Comune di Mantova
Comune di Mantova

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente dal Comune di Mantova
- stralcio -
per il biennio 2003 - 2004

sottoscritto in data 25 agosto 2004



Comune di Mantova

Premesso che il Collegio dei Revisori del Comune di Mantova non ha espresso rilievi sull'ipotesi di CCDI 2003/2004, e che la Giunta Comunale di Mantova con proprio atto n° del agosto 2004 ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il testo del CCDI del personale dipendente del Comune di Mantova, concordato in data 30 giugno 2004;
il giorno 25 agosto 2004 alle ore 10, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, FP- CGIL, FIST-CISL, Enti locali-UIL e DICCAP-SULPM;
al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stralcio del personale dipendente dal Comune di Mantova per il quadriennio 1999-2001.

per l'Amministrazione:

-avv. Cristina PRATIZZOLI, Direttore Generale,	Presidente
-dott. Marzia MALACARNE, Dirigente di Area,	Componente
-dott. Enrico PIVA, Responsabile Gestione Risorse Umane	Componente

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

-rag. Germano ACERBI,	Componente
-sig.a Ornella FRONI	Componente
-sig. Giuseppe SANDRI	Componente
-sig.a Sonia CAGNATA,	Componente
-sig. Mauro FERRETTI	Componente
-sig. Marco BUTTARELLI,	Componente
-sig. Franco ARTIOLI,	Componente
-sig. Franco MASENELLI,	Componente
-sig. Aldo BULGARELLI	Componente
-sig. Andrea TORELLI,	Componente
-sig.ra Daniela FUSARI,	Componente
-sig.ra Emanuela Rachele BERTA	Componente
-sig. Mauro BECCARI	Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

-sig. Davide STRAZZULLO	Segretario Territoriale F.P. C.G.I.L.;
-dott. Dante Luciano ACERBI,	Segretario Territoriale EE. LL. U.I.L.;
-dott. Dino PERBONI ,	Segretario Territoriale F.I.S.T. C.I.S.L.;



Comune di Mantova

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale dipendente dal Comune di Mantova
(2003– 2004)
- stralcio -**

Le parti concordano:

di costituire i fondi 2003/2004 come da prospetti allegati A e B;

di approvare l'utilizzo delle schede contenute nel "Sistema di valutazione permanente dei dipendenti del Comune di Mantova" di cui alla proposta del 23/07/2003 (allegato n° 1);

per gli anni 2003 e 2004, e per l'ultima volta, tuttavia, essendo incompatibile l'applicazione del nuovo sistema di valutazione con quanto concordato in riferimento alle progressioni orizzontali da riservare al personale c.d. "prioritario", intendendo con ciò i dipendenti che non hanno effettuato alcuna progressione orizzontale nel corso dell'anno 2002, verranno applicate le regole contenute nell'accordo del 28/10/2002;

per la valutazione del personale finalizzata alla erogazione della produttività verrà applicato il nuovo sistema in via sperimentale, fatta eccezione per l'anno in corso, delle schede di autovalutazione;

di destinare il fondo 2003/2004 così come dai prospetti economici allegati (allegati n° 2 e n° 3);

di attribuire le indennità di rischio, disagio, turno e specifiche responsabilità ai profili professionali così come da prospetto allegato (allegati n° 4 e n° 5) garantendo comunque al personale il godimento del trattamento accessorio dell'anno 2003 ad eccezione delle categorie in cui è stato conglobato o equiparato;

di verificare a quali figure professionali attribuire l'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i/99 aggiunto dall'art. 3 del CCNL 2004.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
PER L'ANNO _____**

PRIMO GRUPPO OMOGENEO

dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche:

cat. A, posizione economica 1, 2, 3, 4, 5

cat. B, posizione economica 1,

cat. B3, posizione economica 3

cat. C, posizione economica 1

Settore _____

Lavoratore sig. _____

Categoria e Posizione Economica di inquadramento _____

Profilo Professionale _____

RIF.	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI DA 1 A 5
A	IMPEGNO	
B	NORME DI SICUREZZA	
C	USO DI STRUMENTI E ATTREZZATURE	
D	RAPPORTI SUL LAVORO	
E	ADATTABILITA'	
F	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	
	TOTALE A+B+C+D+E+F	
G	ESPERIENZA (MAX 10 PUNTI) anni ___ mesi ___ gg. ___ = trimestri ___ x 0,25 = anni ___ mesi ___ gg. ___ = trimestri ___ x 0,125 =	
	TOTALE A+B+C+D+E+F+G	

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
PER L'ANNO _____

SECONDO GRUPPO OMOGENEO

dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche:

cat. B, posizione economica 2, 3, 4

cat. B3, posizione economica 4

cat. C, posizione economica 2,

Settore _____

Lavoratore sig. _____

Categoria e Posizione Economica di inquadramento _____

Profilo Professionale _____

RIF.	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI DA 1 A 50
A	AFFIDABILITA'	
B	FLESSIBILITA'	
C	TECNICA DI LAVORO	
D	IMPEGNO RELAZIONALE	
	TOTALE	

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
PER L'ANNO _____

TERZO GRUPPO OMOGENEO

dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche:

- cat. B, posizione economica 5, 6, 7
- cat. B3, posizione economica 5, 6, 7
- cat. C, posizione economica 3, 4, 5
- cat. D/D3, posizione economica 1, 2, 3, 4, 5, 6

Settore _____

Lavoratore sig. _____

Categoria e Posizione Economica di inquadramento _____

Profilo Professionale _____

	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI DA 1 A 50
A	AFFIDABILITA'	
A.1.	Adeguatezza delle competenze professionali	
A.2.	Attenzione all'autoformazione ed all'aggiornamento	
A.3.	Capacita' di utilizzare le nozioni e le informazioni	
A.4.	Autonomia	
A.5.	Gestione dei collaboratori	
B	FLESSIBILITA'	
B.1.	Capacita' innovativa	
B.2.	Iniziativa nelle situazioni imprevedute	
B.3.	Disponibilita' a modificare i comportamenti	
C	TECNICA DI LAVORO	
C.1.	Rispetto delle norme e delle procedure	
C.2.	Capacita' organizzativa	
C.3.	Qualita' del lavoro	
D	IMPEGNO RELAZIONALE	
D.1.	Attitudine al lavoro di gruppo	
D.2.	Abilita' di comunicazione	
D.3.	Gestione dei rapporti interpersonali	
	TOTALE (A+B+C+D)	

FONDO 2003

ALLEGATO n° 2

COSTITUZIONE da CCNL	per un totale di	€	1.483.443,07
	di cui:		
	per risorse fisse	€	1.209.284,54
	per risorse variabili	€	274.158,53
RISORSE DESTINATE PER:			
1) voci di salario accessorio fisse e continuative (indennità di comparto, indennità varie, progressioni economiche, posizioni organizzative)		€	1.126.920,42
2) servizio scolastico estivo (CRED)		€	45.000,00
	totale	€	1.171.920,42
Economie voci salario accessorio derivanti dai part-time		€	55.000,00
	RESIDUO FONDO	€	366.522,65
	da destinare per:		
N° 127 progressioni orizzontali con decorrenza 01/06/2003 corrispondenti ai dipendenti di categoria B e C che non hanno fatto progressione orizzontale nel 2002			
		€	40.992,98
	progetti speciali	€	53.000,00
	produttività	€	150.000,00
	totale *	€	122.529,67

* residuo del fondo 2003 da trasferire nel 2004

FONDO 2004

ALLEGATO N° 3

COSTITUZIONE da CCNL	per un totale di	€	1.705.661,25
	di cui:		
	per risorse fisse	€	1.216.249,56
	per risorse variabili	€	266.882,02
RISORSE AGGIUNTIVE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE			
		€	100.000,00
	residuo del fondo 2003 sul fondo 2004	€	122.529,67
1) voci di salario accessorio fisse e continuative (indennità di comparto, indennità varie, progressioni economiche, posizioni organizzative - importo aumentato rispetto al 2003 per effetto dell'applicazione del nuovo CCNL)		€	1.444.328,55
2) a questo importo va aggiunto il valore delle progressioni economiche attribuite nel 2003 in ragione d'anno pari a		€	81.985,96
3) servizio scolastico estivo (CRED)		€	45.000,00
totale		€	1.571.314,51
Economie voci salario accessorio derivanti dai part-time		€	50.000,00
RESIDUO FONDO		€	134.346,74
	da destinare per:		
N° 21 progressioni orizzontali con decorrenza 01/06/2004 corrispondenti al n° di dipendenti che non hanno fatto progressione orizzontale nel 2002 e si trovano collocati nell'ultima posizione economica della loro categoria di appartenenza)		€	10.065,68
	progetti speciali	€	50.000,00
	produttività	€	124.281,06
totale *		€	-

CAT.	PROFILI	DISAGIO	TURNO	RISCHIO	NOTE
D3	INGEGNERE				
D3	ARCHITETTO				
D3	CONSERVATORE				
D3	DIRETTORE MUMM				
D3	FUNZIONARIO DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI				
D3	FUNZIONARIO DELLE ATTIVITA' TECNICHE				
D3	FUNZIONARIO DELLA POLIZIA COMUNALE		X		
D	ASSISTENTE SOCIALE				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' EDUCATIVE				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' TECNICHE				
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA		X		
C	AGENTE DI POLIZIA COMUNALE		X		
C	ESPERTO DELLE ATTIVITA' TECNICHE			X	
C	GEOMETRA			X	
C	ISTRUTTORE DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	X			
C	ISTRUTTORE DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI				
B3	COLLABORATORE ESPERTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVE			X	
B3	CONDUTTORE	X			
B	COLLABORATORE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	X	X		ex messi Port.
B	COLLABORATORE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	X			messi
B	COLLABORATORE ATTIVITA' TECNICHE		X	X	ex bidelli
B	COLLABORATORE ATTIVITA' TECNICHE	X		X	ex cuoche e operai
B	COLLABORATORE CENTRALINISTA		X		
A	OPERATORE ATTIVITA' AUSILIARIE	X			
		168		107	
	aventi diritto				
	Equiparazione economica Disagio e Rischio				
	Eliminazione coincidenza Disagio Turno				
	Contemporaneamente turno e Disagio solo per "ex messi portineria"				
	Contemporaneamente Rischio e Disagio solo per "ex Operai""ex Cuoche"				

ATTRIBUZIONE Profili Professionali CATEGORIA

ISTITUTI CONTRATTUALI			INDENNITA'	
Specifiche Responsabilità	ARCHITETTO	D3	€	1.500,00
	ASSISTENTE SOCIALE	D	€	1.500,00
	FUNZIONARIO DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	D3	€	1.500,00
	FUNZIONARIO DELLE ATTIVITA' TECNICHE	D3	€	1.500,00
	CONSERVATORE	D3	€	1.500,00
	DIRETTORE MUMM	D3	€	1.500,00
	INGEGNERE	D3	€	1.500,00
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	D	€	1.500,00
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' EDUCATIVE	D	€	1.500,00
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DELLE ATTIVITA' TECNICHE	D	€	1.500,00
	SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	€	1.500,00
	FUNZIONARIO DELLA POLIZIA COMUNALE	D3	€	1.500,00
	MAESTRE DI SCUOLA MATERNA (Coordinatrici)	C	€	1.000,00
	EDUCATRICI DI ASILO NIDO (Coordinatrici)	C	€	1.000,00
	CONDUTTORE (autista scuolabus)	B3	€	1.000,00
Specifiche Responsabilità art. 36	UFFICIALE D'ANAGRAFE	B - C	€	300,00
	ARCHIVISTA	B - C	€	300,00
	PROTEZIONE CIVILE	D	€	-
	RESPONSABILE TRIBUTI	D	€	-
	UFFICIALE D'ANAGRAFE	D	€	-
	ARCHIVISTA	D	€	-
Rischio	per i Profili Professionale come tabella allegata	tutte le Cat.	€	360,00
Disagio	per i Profili Professionale come tabella allegata	tutte le Cat.	€	360,00
Turno				

RISORSE DECENTRATE 2003

ALLEGATO A

COSTITUZIONE

	riferimenti	fisso 2003	riferimenti	variabile 2003
	ART. 14 c. 4	€ 2.448,21	d (sponsorizzazioni, ecc.)	€ -
	a ART 15 (Fondo storico 1998)	€ 672.083,49	e (risparmi part-time)	€ 92.496,29
	b (Risorse aggiuntive 1998)	€ 54.269,91	k (merloni, ici, avvoc.)	€ 173.009,60
	c (risparmio di gestione tratt. Acces. 1998)	€ -	m (risparmi lavoro straord.)	€ -
	f (risp. Gest. Art 2 Dlgs 165/2001)	€ 2.799,71	c. 2 art 15 (1,2% del monte salari 97)	€ 136.662,24
	g (risorse per LED 1998)	€ 90.299,39	c. 4 art 15 (incr. per nuovi serv. e attività)	€ -
	h (risorse ind. Ex VIII Q.F.)	€ 20.141,82	c. 5 art 15 (cred 2003)	€ 45.000,00
	i (risp. per riduzione stabile posti Dirigenti)	€ -		
	j (0,52% monte salari 1997 di L. 22.051.275.582)	€ 59.220,37		
	l (risorse per trasferimento funzioni)	€ -		
	c. 5 art 15 (incremento dot. Organica)	€ -		
	Art 4 c.1 15/10/2001 (incr. mont.sal 1998)	€ 110.373,89		
	ART 4 C.2 15/10/2001 (RIA pers. Cessato)	€ 46.929,87		
	0,50% monte salari 2001	€ 47.059,00		
	0,62% monte salari 2001	€ 58.353,00		
	0,20% monte salari 2001	€ 18.698,00		
	benefici economici per pos. Ec. (pers. In servizio al 1/1/2003)	€ 26.607,87		
	totale FISSO	€ 1.209.284,54	totale VARIABILE	€ 447.168,13
	TOTALE RISORSE DECENTRATE 2003	€ 1.656.452,67		

RISORSE DECENTRATE 2004

ALLEGATO B

COSTITUZIONE

riferimenti	fisso 2004	riferimenti	variabile 2004
ART. 14 c. 4	€ 2.448,21	d (sponsorizzazioni, ecc.)	€ -
a ART 15 (Fondo storico 1998)	€ 672.083,49	e (risparmi part-time)	€ 85.219,78
b (Risorse aggiuntive 1998)	€ 54.269,91	k (merloni, ici, avvoc.)	€ -
c (risparmio di gestione tratt. Acces. 1998)	€ -	m (risparmi lavoro straord.)	€ -
f (risp. Gest. Art 2 Dlgs 165/2001)	€ 2.799,71	c. 2 art 15 (1,2% del monte salari 97)	€ 136.662,24
g (risorse per LED 1998)	€ 90.299,39	c. 4 art 15 (incr. per nuovi serv. e attività)	€ 100.000,00
h (risorse ind. Ex VIII Q.F.)	€ 20.141,82	c. 5 art 15 (cred 2004)	€ 45.000,00
i (risp. per riduzione stabile posti Dirigenti)	€ -	c. 5 art 17 CCNL 1/4/1999 (somme non utilizzate eserc. Prec.)	€ 103.832,57
j (0,52% monte salari 1997 di L. 22.051.275.582)	€ 59.220,37		
l (risorse per trasferimento funzioni)	€ -		
c. 5 art 15 (incremento dot. Organica)	€ -		
Art 4 c.1 15/10/2001 (incr. mont.sal 1998)	€ 110.373,89		
ART 4 C.2 15/10/2001 (RIA pers. Cessato)	€ 53.894,89		
0,50% monte salari 2001	€ 47.059,00		
0,62% monte salari 2001	€ 58.353,00		
0,20% monte salari 2001	€ 18.698,00		
benefici economici per pos. Ec. (pers. In servizio al 1/1/2003)	€ 26.607,87		
totale FISSO	€ 1.216.249,56	totale VARIABILE	€ 470.714,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2004	€ 1.686.964,15		